



## Werkgeversverklaring

<b>Gegevens werkgever</b>	Naam werkgever: Adres werkgever: Postcode en woonplaats: KvK-nummer:	..... ..... ..... .....
<b>Gegevens Werknemer</b>	Naam werknemer: Adres werknemer: Postcode en woonplaats: Geboortedatum In dienst sinds: Functie:	..... <input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw ..... ..... ..... .....
<b>Aard van het dienstverband</b>	De werknemer heeft:  Is er sprake van proeftijd?  Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting:  Directeur / aandeelhouder	<input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst <input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot..... <input type="checkbox"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl. .... .....(bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht) <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee Zo ja, is de proeftijd verstreken <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee ..... <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
<b>Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)</b>	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee  ..... (extra handtekening)  Naam ondertekenaar: .....
<b>Inkomen</b>	1. Bruto jaarsalaris <sup>1</sup> (basis excl. Overwerk e.d.) 2. Vakantietoeslag <sup>2</sup> 3. Onregelmatigheidstoeslag <sup>4</sup> 4. Vaste <sup>3</sup> 13 <sup>e</sup> maand 5. Provisie <sup>4</sup> 6. Vaste <sup>3</sup> eindejaarsuitkering 7. Overwerk <sup>4</sup> 8. 9. 10.	€ ..... € ..... € ..... € ..... € ..... € ..... € ..... € ..... € ..... € .....
1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. 2) Bij vakantiebonnen 100% van de waarde van de vakantiebonnen. 3) Onder vast wordt verstaan: In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. 4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.		
<b>Leningen/ Loonbeslag</b>	Is er door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?  Is er op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee Zo ja, ingangsdatum ..... Hoofdsom € ..... Maandlast €..... Looptijd (mnd.).....  <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee Zo ja, € ..... per maand Tot .....
<b>Ondertekening</b>	Ondergetekende verklaart namens werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.  Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:	Getekend te: ..... Datum: ..... Naam ondertekenaar: .....  ..... (handtekening)  Naam: ..... Telefoonnr.: .....

